



# MUST-KNOW LABOR PRACTICE REGULATIONS

## 必备劳动用工法务知识培训

GUANGZHOU 广州  
2014年5月27日

SHANGHAI 上海  
2014年5月28日



## Introduction/简介

All the labor lawsuits will be accessible to the public in China, including your clients; and the frontline supervisors or managers caused MOST lawsuits. Due to those non-HR staff philosophy and behaviors, the employment cost is increasing high and the practices are against brands and legal requirements

It is widely recognized that comprehensive labor practice regulations training on HR and non-HR staff can help reduce the employment risks and obtain brands trust and partnership.

劳动争议案件将全线公开，公众与你的客户将通过公开案例了解到企业的劳动用工绩效。而实际上绝大多数的劳动争议是在员工与其主管之间产生的。由于企业往往忽视对一线管理者的必要的劳动用工法务培训，常常其管理方式方法与法律或客户要求相抵触，造成被动局面。

在当前严峻的经济形势下，越来越多企业的意识到降低人力资源成本，不仅仅是人事部门的责任，而各级一线管理人员学习和掌握必备的劳动用工法务知识、技能才可以有效避免劳动争议，降低用工风险和避免客户流失。

## Benefits/课程收益

- Understanding the updated laws and regulations in China
- Prevent legal risks in recruiting staff and concluding labor contracts
- Understanding the legal requirements establishment and pertinent to terminating labor contracts
- Understanding the labor law requirements for yearly vacation, overtime wage, etc.
- Familiar with the handling techniques in prevention of labor disputes
- 学习最新的劳动法律规定
- 识别人员招聘和劳动合同订立以及人力资源制度中的法律风险
- 了解订立及解除劳动合同的法律规定
- 了解国内的假期、加班、福利待遇等的规定与适用
- 掌握常见劳动争议及其预防、处理技巧

## Outlines/课程大纲

- New employment risks and compliance review
- Factory HR policies and disciplinary measures grey areas and risks
- Labour contract and employment risks and prevention
- Probationary period risks and compliance
- Open-ended contract terms and compliance
- Economic compensation and damages
- Wages, OT management and pay
- Annual leave risks and compliance
- Employment termination risks and compliance
- Social benefits management risks and compliance
- Labour dispute handling and prevention.
- 招聘入职环节的合规性审查与法律风险防范
- 规章制度的合规性审查与法律风险防范
- 劳动合同订立、履行环节合规性审查与法律风险防范
- 试用期合规性审查与法律风险防范
- 无固定期限劳动合同的订立条件与合规性审查
- 二倍工资的支付条件与法律风险防范
- 劳动报酬支付规则与法律风险防范
- 年休假规则与合规性审查
- 解雇环节合规性审查与法律风险防范
- 经济补偿金、赔偿金的计算规则
- 劳动争议预防与处理

## Who Should Take This Course/谁适合参加?

- Brand representatives, CSR and HR staff
- Factory owner/General Manager, Production manager, HR / CSR / Adm. Manager or staff
- Workshop supervisor
- Others who are interested in labor practice best practice and development
- 品牌代表，品牌企业社会责任和人事专员（经理、职员）
- 工厂负责人 / 总经理，生产经理，人事 / 企业社会责任 / 行政经理或职员
- 工厂主管
- 其他对人力资源管理发展趋势和解决方案感兴趣人士

## Speaker/主讲嘉宾

### Mr. Li

**Arbitrator on Shenzhen Labor Dispute Arbitration Commission**, Director of Labor & Social Security Department of Shenzhen Lawyer Association, Member of Labor & Social Security Commission of (All China Lawyers Association, professional labor practice trainer and lawyer with national-wide business.

### 李老师

深圳市劳动争议仲裁委员会仲裁员，深圳律师协会劳动和社会保障法律业务委员会主任，中华全国律师协会劳动和社会保障法专业委员会委员，劳动人事争议仲裁员，劳动关系讲师，律师。

## Training Time & Venue/培训时间、地点

### Guangzhou 广州

Date: Tues. 27 May 2014  
日期：星期二，2014年5月27日

Time: 9: 00- 17: 00  
时间：

Venue: The Garden Hotel Guangzhou  
地点：广州市花园酒店  
Address: 368 Huanshi Dong Lu, Guangzhou  
地址：广州市环市东路 368 号

Language: Chinese  
语言：普通话

### Shanghai 上海

Date: Weds. 28 May 2014  
日期：星期三，2014年5月28日

Time: 9: 00- 17: 00  
时间：

Venue: Shanghai Purple Mountain Hotel  
地点：上海市紫金山大酒店  
Address: No. 778 Dongfang Rd., Pudong, Shanghai  
地址：上海市浦东新区东方路 778 号

Language: Chinese  
语言：普通话

## Training Price/培训费用

- FLA Affiliates or those attending 2 days (both Must-know Labour Practice Regulations and General Occupational Disease A-Z): 4000 RMB (660USD)/ participant
- Early Bird (before May 16, 2014): 2300 RMB (380USD)/ participant · day
- Normal registration (after May 16, 2014): 3000 RMB (500USD)/participant · day
- Lunch and tea break included
  
- FLA 会员或参加两天培训 ( 必备劳动用工法务知识与职业病那些事 ) : 人民币 4000 元 ( 330 美元 ) / 人
- 提早登记优惠 ( 2014 年 5 月 16 前报名 ) : 人民币 2300 元 ( 350 美元 ) /人·天
- 正常价格 ( 2014 年 5 月 16 之后报名 ) : 人民币 3000 元 ( 500 美元 ) /人·天
- 含午餐及茶点费用

## Bank & Sign-up Information/银行及报名信息

**Bank Information:** (invoice/Chinese Fapiao will provided at the training)

Account Holder: NEWAsia Solutions Limited

Opening Bank: China Construction Bank Corporation, Nanjing Hexi New Town Branch

Bank Address: Room 1705, No. 110 Jiangdong Zhong Rd, Nanjing 210019

Account No.: 32001598900052504684

Please sign up for your space via <https://www.surveymonkey.com/s/NEWAsia05>

银行账户信息：( 5月16日前付款可于培训当日领取发票 )

收款方：新亚商务咨询南京有限公司

收款方银行：中国建设银行股份有限公司南京河西新城支行

收款方银行地址：南京市江东中路110号1705，210019

收款方帐号: 32001598900052504684

付款确认联系人: Mr. Asia WANG ([asia.wang@newasiacsr.com](mailto:asia.wang@newasiacsr.com))

请登录网站报名：<https://www.surveymonkey.com/s/NEWAsia05>

在付款后法邮件给Asia以便准备发票。若需港币、美元付款，请联系我们。